

Министерство здравоохранения Пермского края

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края
«Ордена «Знак Почёта» Пермская краевая клиническая больница»

(ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница»)

ПРИКАЗ

« 18 » июня 2019 г.

№ 109

г. Пермь

Об утверждении плана по
противодействию коррупции в ГБУЗ
ПК «Пермская краевая клиническая
больница» на 2019-2021 годы

Руководствуясь Указом Президента РФ от 29.06.2018 N 378 "О Национальном
плане противодействия коррупции на 2019 - 2021 годы"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Пермская
краевая клиническая больница» на 2019-2021 годы, прилагаемый к настоящему
приказу;
2. Секретарю главного врача (Ерышкиной И.А.) ознакомить с настоящим
приказом членов комиссии по противодействию коррупции.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на ответственного
за работу по противодействию коррупции Пермякова Д.В.

Главный врач



А.В. Касатов



УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница»


А.В. Касатов
18.06.2019 г.

ПЛАН

по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» (далее – «Больница») на 2019-2021 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Подготовка отчета о выполнении планов противодействия коррупции, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции», на официальных сайтах подведомственных организаций (далее – ПО).	Отдел кадров и государственной службы (далее – кадровая служба Министерства) Министерства здравоохранения Пермского края (далее – Министерство), ГКУЗ ПК МИАЦ, Начальник отдела кадров Больницы Гашков М.Г.	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах
1.2	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Отдел кадров и государственной службы Министерства, Начальник отдела кадров Больницы Гашков М.Г.	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.3	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Министерстве	Отдел кадров и государственной службы Министерства	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.
1.4	Подготовка материалов для рассмотрения на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае	Отдел кадров и государственной службы Министерства, Отдел по правовой работе Министерства	При наличии вопроса в повестке заседания комиссии	Организация всестороннего рассмотрения вопросов на заседании комиссии и выработка предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции
2	Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов			
2.1	Анализ сведений, представляемых при приеме на службу, лицами, претендующими на замещение должности государственной гражданской службы (далее – гражданские служащие) и должности руководителя ПО.	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Постоянно	Выявление случаев нарушений требований антикоррупционного законодательства, в том числе в части конфликта интересов
2.2	Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
2.3	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации	Отдел кадров и государственной службы Министерства Отдел по правовой работе Министерства	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение соблюдения гражданскими (муниципальными) служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
	принимаемых комиссиями решений			осуществление мер по предупреждению коррупции. Размещение на официальных сайтах ОГВ, ОМСУ информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства
2.4	Обобщение информации по результатам выполнения мероприятий данного раздела и направление в адрес органа Пермского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отдел кадров и государственной службы Министерства	до 20 февраля 2019 г. до 20 февраля 2020 г. итоговый до 1 января 2021 г.	Систематизация информации об антикоррупционной деятельности, выявление областей, требующих усиления
2.5	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве	Отдел кадров и государственной службы Министерства, Отдел по правовой работе Министерства, Начальник отдела кадров Больницы Гашков М.Г.	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, ПО, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
2.6	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций	Отдел кадров и государственной службы Министерства, Отдел по правовой работе Министерства,	Ежеквартально	Выявление коррупционно-опасных функций, актуализация перечня должностей государственной гражданской службы Пермского края, при замещении которых указанные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).
2.7	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при	Отдел кадров и государственной службы	Постоянно	Выявление случаев конфликта интересов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
	назначении на должности государственной гражданской службы Пермского края в Администрации и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках	Министерства		Систематизация сведений о гражданских служащих и аффилированных им лицах
3	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц			
3.1	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур Министерства, ПО	Отдел кадров и государственной службы Министерства, Управление финансов и экономики Министерства, Заместитель главного врача Больницы по экономическим вопросам Крючкова К.Н.	Ежеквартально	Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений
3.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками ПО при осуществлении закупок	Отдел кадров и государственной службы Министерства, Управление финансов и экономики Министерства, Заместитель главного врача Больницы по экономическим вопросам Крючкова К.Н.	Постоянно	Повышение информированности и ответственности лиц, замещающих государственные должности, муниципальные должности, гражданских (муниципальных) служащих, работников ПО. Снижение количества совершаемых коррупционных правонарушений среди служащих, участвующих в организации (осуществлении) закупок

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
4	Совершенствование предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы; обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
4.1	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими и руководителями ПО. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Отдел кадров и государственной службы Министерства	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи. Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, – 100 %
4.2	Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и руководителей ПО и членов их семей на официальных сайтах Министерства, на официальных сайтах ПО	Отдел кадров и государственной службы Министерства, ГКУЗ ПК МИАЦ, Начальник отдела кадров Больницы Гашков М.Г.	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений, в том числе для уточненных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве, ПО
4.3	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, гражданскими (муниципальными) служащими и	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Ежегодно, до 1 октября	Предупреждение и выявление случаев представления недостоверных и(или) неполных сведений, несоответствия сведений о доходах расходам, нарушения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. Доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением кадровой службы Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
	руководителями ПО			по итогам анализа сведений, от общего числа указанных проверок – 50 %. Количество инициированных Министерством процедур контроля за расходами
4.4	<p>Проведение анализа и проверки соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:</p> <p>обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <p>порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации;</p> <p>требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»</p>	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Постоянно	<p>Количество выявленных нарушений, в том числе:</p> <p>неисполнение гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>несоблюдение гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка;</p> <p>несоблюдение гражданскими служащими запрета открывать и иметь счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
4.5	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и руководителями ПО	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при наличии оснований – 100 %
4.6	Организация контроля за расходами гражданских служащих	Отдел кадров и государственной службы Министерства	В соответствии с действующим законодательством	Выявление несоответствия доходов гражданского служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений на гражданской службе, своевременное применение мер ответственности. Количество проведенных контрольных мероприятий, 100 % при наличии оснований для осуществления контроля
4.7	Контроль за выполнением гражданскими служащими, руководителями ПО требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Количество выявленных нарушений
5	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания			
5.1	Обучение гражданских служащих, работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров и государственной службы Министерства, Начальник отдела кадров Больницы Гашков М.Г.	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации гражданских служащих, работников ПО. Доля служащих (работников), прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
5.2	Обучение гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Начиная с 1 июля 2019 г.	Формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям
5.3	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел кадров и государственной службы Министерства, Начальник отдела кадров Большинцы Гашков М.Г.	Не менее 1 мероприятия в год	Формирование единообразного подхода по реализации мер антикоррупционной политики Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в других субъектах Российской Федерации
5.4	Организация взаимодействия с субъектами общественного контроля	Отдел кадров и государственной службы Министерства	2019-2021 гг.	Повышение качества проводимых проверочных мероприятий.
5.5	Организация работы по информированию общественности о проводимых антикоррупционных мероприятиях и результатах указанных мероприятий	Отдел кадров и государственной службы Министерства	2019-2021 гг. Доклад о результатах до 1 апреля 2019 г.	Повышение эффективности деятельности пресс-служб Министерства по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
6	Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции			
6.1	Разработка (корректировка) нормативных правовых актов Министерства, ПО в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<p>Отдел кадров и государственной службы Министерства, Начальник отдела кадров Больницы Гашков М.Г.</p> <p>Отдел по правовой работе Министерства, Начальник юридического отдела Больницы Лихачев А.П.</p>	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в Министерстве, локальных актов ПО. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
6.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства, их проектов	Отдел по правовой работе Министерства	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции. Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупционных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу, -100 %